



JUDEȚUL GORJ
ORAȘUL ROVINARI

Str. Florilor, Nr.2

Tel.: 0253/371011, fax: 0253/371004

Web.: www.primariarovinari.ro

E-mail: office@primariarovinari.ro

Nr. 26863/30.06.2022

ANUNȚ

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Primăria oraș Rovinari, cu sediul în oraș Rovinari, str. Florilor, nr. 2, județ Gorj, organizează concurs pentru ocuparea funcțiilor de natură contractuală vacantă, în cadrul echipei de implementare a proiectului "Bunicii comunității – Rovinari", perioadă determinată, după cum urmează:

- coordonator de personal de specialitate;
- expert grup țintă.

Concursul pentru ocuparea funcțiilor de natură contractuală vacantă, va avea loc la sediul Primăriei orașului Rovinari, județ Gorj, după cum urmează:

- 1.În data de 22 iulie 2022, ora 10.00, va avea loc proba scrisă;
- 2.În data de 27 iulie 2022 ora 10.00, va avea loc interviul.

Dosarele de înscriere la concursul pentru ocuparea funcțiilor de natură contractuală vacantă se depun până la data 14 iulie 2022, orele 16.00, la sediul Primăriei orașului Rovinari, str. Florilor, nr. 2, județ Gorj, Compartiment Centrul de Informare a Cetățeanului, Registratură.

1.Condiții specifice pentru ocuparea prin concurs a funcției de natură contractuală vacantă de **coordonator de personal de specialitate**:

-Studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul psihologie, asistență socială și sociologie;

- Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: nu este cazul;
- Experiență generală în muncă de minim 3 ani;
- Experiență specifică în domeniul serviciilor sociale: minim 2 ani.

2.Condiții specifice pentru ocuparea prin concurs a funcției de natură contractuală vacantă de **expert grup țintă**:

- Studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: nu este cazul;
- Experiență generală în muncă de minim 3 ani;
- Experiență specifică în domeniul resurselor umane sau activități sociale: minim 1 an.

Candidații trebuie să îndeplinească și condițiile prevăzute de art. 3 din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 Regulamentul cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Relații suplimentare se pot obține la nr de tel. 0253371095, interior 111

Dosarele de concurs vor conține în mod obligatoriu următoarele documente (documentele în copie xerox vor fi însoțite de documentele originale) :

a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;

e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

g) curriculum vitae;

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copiile actelor prevăzute la lit. b)-d) se prezintă și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Bibliografie concurs pentru ocuparea funcției de natură contractuală vacantă de coordonator de personal de specialitate în cadrul echipei de implementare a proiectului ”Bunicii comunității – Rovinari”, perioada determinată:

1. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

2. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (conduita profesională a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice);

3. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 34/2017 privind gestionarea financiară a fondurilor externe nerambursabile aferente Mecanismului Financiar al Spațiului Economic European 2014-2021 și Mecanismului financiar norvegian 2014-2021, cu modificările și completările ulterioare;

4. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

5. Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

6. Hotărârea Guvernului nr. 519/2014 privind stabilirea ratelor aferente reducerilor procentuale/corecțiilor financiare aplicabile pentru abaterile prevăzute în anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în

obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

7.Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;

8.Manualul Beneficiarului POCU 2014-2020;

9.Legea nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificările și completările ulterioare;

10.Hotărârea Guvernului nr. 788/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificările și completările ulterioare.

Bibliografie concurs pentru ocuparea funcției de natură contractuală vacantă de expert grup țintă în cadrul echipei de implementare a proiectului "Bunicii comunității – Rovinari", perioada determinată:

1.Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

2.Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (conduita profesională a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice);

3.Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 34/2017 privind gestionarea financiară a fondurilor externe nerambursabile aferente Mecanismului Financiar al Spațiului Economic European 2014-2021 și Mecanismului financiar norvegian 2014-2021, cu modificările și completările ulterioare;

4.Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

5.Norme metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

6.Hotărârea Guvernului nr. 519/2014 privind stabilirea ratelor aferente reducerilor procentuale/corecțiilor financiare aplicabile pentru abaterile prevăzute în anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

7.Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și

Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;

8.Manualul Beneficiarului POCU 2014-2020;

Calendarul de desfășurare al concursului:

1.În data de 22 iulie 2022, orele 10.00 va avea loc proba scrisă;

2.În data de 27 iulie 2022, orele 10.00 va avea loc interviul;

3.Dosarele de concurs se depun până la data de 14 iulie 2022, orele 16.00;

4.Selecția dosarelor de concurs se face până la data de 15 iulie 2022, orele 16.00;

5.Depunere contestații la selecția dosarelor de concurs: până la 18 iulie 2022, orele 16.00;

6.Rezultatul contestațiilor la selecția dosarelor 19 iulie 2022, până la orele 16.00;

7.În data de 22 iulie 2022, orele 10.00 va avea loc proba scrisă.

8.Afișare rezultate proba scrisă 22 iulie 2022, până la orele 16.00;

9.Depunere contestații proba scrisă - o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor – 23 iulie 2022, până la orele 16.00;

10.Soluționare contestații proba scrisă 24 iulie 2022, până la orele 16.00;

11.În data de 27 iulie 2022, orele 10.00 va avea loc interviul.

12.Afișare rezultate interviu 27 iulie 2022, orele 14.00;

13.Depunere contestații interviu - o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor probei interviu 28 iulie 2022, până la orele 14.00;

14.Soluționare contestații interviu 29 iulie 2022, până la orele 14.00;

15.Afișare rezultate finale concurs 29 iulie 2022, orele 16.00;

16.Numirea în funcțiile de natură contractuală vacantă 3 august 2022;

Relații suplimentare se pot obține la numărul de tel. 0253/371095, interior 111 .

Primar,

Jur. Filip Robert-Dorin

Compartiment Resurse Umane, Salarizare,

Cons. Spătaru Rodica