



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din cadrul serviciilor publice, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Rovinari

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ROVINARI, JUDEȚUL GORJ

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre inițiat de către primar nr. 61807/14.12.2021;
- Referatul de aprobare al inițiatorului nr. 61809/14.12.2021;
- Raportul Comisiei Economice (procesul-verbal);
- Amendamentul înregistrat sub nr.63366/21.12.2021 la proiectul de hotărâre;
- Prevederile OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Referatul înregistrat sub nr.61475/13.12.2021 întocmit de Compartimentul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr.61742/14.12.2021 întocmit de Compartimentul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile HG nr.1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Procesul-verbal de negociere încheiat cu reprezentanții salariaților, cu Președintele Executiv Grupa Sindicală Rovinari al Sindicatului Național al Polițiștilor și Vameșilor „Pro Lex” și Sindicatul Meridian înregistrat sub nr.61741/14.12.2021;
- Prevederile art.129 alin.2 lit.a) și alin.14 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.196 alin.1, lit.a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Începând cu luna ianuarie 2022, se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual salariați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din cadrul serviciilor publice, cu personalitate juridică, din subordinea Consiliului Local Rovinari, conform anexei 1 înregistrată sub nr.63393/21.12.2021 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Începând cu luna ianuarie 2022 prin dispoziții individuale ale Primarului oraș Rovinari, se stabilesc noile salarii de bază, sporurile la acestea, indemnizațiile lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului.

Art.3 Cu punerea în aplicare și ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se împuternicește Primarul orașului Rovinari, Direcția Economică, Compartiment Resurse Umane, Salarizare.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției și prin publicare în Monitorul Oficial Local și se comunică:

- Instituției Prefectului județului Gorj;
- Primarului orașului Rovinari;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Resurse Umane, Salarizare.

NR. 232

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a consiliului local din data de 21.12.2021 cu un număr de 13 voturi pentru, - voturi împotrivă și - abțineri, exprimate din numărul total de 13 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 17 consilieri în funcție

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local Ion Ciopănoiu

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
Aurora-Carmen Popescu

NR. 63393 / 27.12.2023

Nomenclatorul si ierarhia functiilor publice din administratia publica locala

1.Functii publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salarii de baza
1.	Secretar general	S	9.614
2.	Director executiv	S	9394
3.	Sef serviciu, arhitect sef nivel oras	S	6000
4.	Sef birou	S	5900

Pentru funcția publică de conducere gradatia este inclusa in salariul de baza.

2.Functii publice generale de executie

Nr. crt.	Funcția publică	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza
1.	Auditor	Superior	S	5100
2.	Consilier, consilier juridic	Superior	S	4632
3.		Principal	S	3281
4.		Asistent	S	2895
5.		Debutant	S	2800
6.	Referent	Superior	M	2606
7.		Principal	M	2550
8.		Asistent	M	2550
9.		Debutant	M	2550

3. Functii de executie pe grade si trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treapta profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza
1.	Inspector de specialitate, bibliotecar	I A	S	3474
2.		I	S	3088
3.		II	S	3049
4.		Debutant	S	2800
5.	Referent, bibliotecar	I A	M	2992
6.		I	M	2740
7.		II	M	2550
8.		Debutant	M	2550
9.	Secretar		M/G	2550
10.	Portar, paznic, pompier		M/G	2550
11.	Ingrijitor		M/G	2550

12.	Sofer	I	M/G	2702
13.		II	M/G	2600
14.	Muncitor calificat	I	M/G	2839
15.		II	M/G	2633
16.		III	M/G	2550
17.		IV	M/G	2550
18.	Muncitor necalificat	I	M/G	2550

4. Functii publice de executie - Directia Publica de Politie Locala

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza
1.	Politist local - consilier	Superior	S	2900
2.		Principal	S	2895
3.		Asistent	S	2800
4.		Debutant	S	2700
5.	Politist local - referent	Superior	M	2550
6.		Principal	M	2550
7.		Asistent	M	2550
8.		Debutant	M	2550

5. Functii de executie pe grade si trepte profesionale - Directia Publica de Politie Locala

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salarii de baza
1.	Referent	IA	M	2550

6. Institutii de interes public subordonate Consiliului Local Rovinari

Nr. crt.	Functia	Grad/Treapta profesional	Nivel studii	Salarii de baza
1.	Sef Serviciu		S	5174
2.	Inspector de specialitate	I A	S	4200
3.		I	S	4059
4.		II	S	3791
5.	Consilier juridic	I A	S	3918
6.	Tehnician	I	SSD	2910
7.	Referent	I A	M	2900
8.	Referent	I	M	2800
9.	Referent	II	M	2600
10.	Referent	Debutant	M	2550
11.	Sofer	I	M/G	2630
12.	Muncitor calificat	I	M/G	3434
13.	Muncitor necalificat	I	M/G	2550

NOTA

1. Pentru funcția publică de conducere gradată este inclusă în salariul de bază;
2. Salariile de bază sunt stabilite pentru gradată 0. Salariile de bază pentru gradările 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradată 0, conform prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice);
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
5. Spor de 15% din salariul de bază pentru categoriile de persoane cu handicap în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază de încadrare.
6. indemnizația de hrană în cuantum lunar de 346 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
7. Spor de 2 % din salariul de bază brut, în conformitate cu prevederile art. 41, alineat 3, litera "e" și prevederile art. 137, alineat 3 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care își desfășoară activitatea în zilele de repaus săptămânal sâmbăta și duminică.

Administrator public,
Ec. Crăc Vasile-Gabriel



Comp. Resurse Umane, salarizare,
Cons. Spătaru Rodica

