



JUDEȚUL GORJ
ORAȘUL ROVINARI

Str. Florilor, Nr.2
Tel.: 0253/371011, fax: 0253/371004
Web.: www.primariarovinari.ro
E-mail: office@primariarovinari.ro

Nr. 19231/15.05.2023

Birou Urbanism, Amenajarea Teritoriului

Aprob¹,
Primar,
Robert-Dorin Filip

FIȘA POSTULUI

Informații generale privind postul
1. Denumirea postului : referent, clasa III, grad profesional asistent
2. Nivelul postului : de executie
3. Scopul principal al postului : 1. Constituția României, republicată; 2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; 3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare; 4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare; 5. Legea nr. 50/1991 privind autorizarea lucrărilor în construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare; 6. Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului, republicată, cu modificările și completările ulterioare; 7. Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare; 8. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; 9. Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare.
Condiții specifice pentru ocuparea postului ²): - Studii medii liceale finalizate cu diplomă de bacalaureat; - Vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice: minim 1 an vechime
1. Studii de specialitate ³ : x
2. Perfecționări ⁴ (specializări) : Nu este cazul;
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel) : Nu este cazul
4. Limbi străine ⁵ (necesitate și nivel ⁶) de cunoaștere) : Nu este cazul;
5. Abilități, calități și aptitudini necesare :

6.Cerințe specifice⁷⁾ : -

7.Competența managerială (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): lucru în echipă, abilități de comunicare, asumarea responsabilității, adecvarea la situații neprevăzute, inițiativă, creativitate, evaluarea consecințelor schimbării.

Atribuțiile postului⁸⁾:

1. Pregătește planurile urbanistice în vederea prezentării acestora comisiei de urbanism și Consiliului Local al Orasului Rovinari;

2. Transmite Biroului Impozite si Taxe Locale situatia constructiilor noi sau a modificarilor la cele existente in vederea stabilirii impozitului anual;

3. Verifică pe teren ca lucrările de construire sau de desființare să se execute în baza autorizațiilor de construire si/sau desfiintare;

4. Verifică in teren respectarea proiectelor autorizate;

5. Face propuneri privind zonarea orasului Rovinari in vederea stabilirii impozitului pe terenuri si cladiri;

6. Intocmeste periodic rapoarte si situatii statistice pentru organele administratiei judetene sau Directia Nationala de Statistica;

7. Tine evidenta autorizatiilor de construire, verifica perioada de valabilitate a acestora si aduce la cunostinta persoanelor interesate posibilitatea prelungirii acestor autorizatii in situatia in care lucrarile nu au fost finalizate in perioada autorizatiei, asigura prezentarea lor in vederea consultarii publice;

8. Transmite lunar si anual institutiilor abilitate situatia autorizatiilor de construire, pe categorii de lucrari;

9. Intocmeste referate privind atribuirea sau schimbarea de denumiri potrivit reglementarilor legale pentru parcuri, piete, cartiere, strazi, statii ale mijloacelor de transport, precum si pentru alte obiective de interes local;

10. Initiaza actiuni de modificare sau revizuire a Planului Urbanistic General;

11. Face propuneri privind zonarea orasului Rovinari in vederea stabilirii impozitului pe terenuri si cladiri, identifica terenurile si cladirile neingrijite in vederea majorarii impozitului;

12. Rezolva in termen legal sarcinile repartizate ;

13. Promoveaza respectul reciproc, colaborarea si transparenta in interiorul institutiei precum si in relatiile cu persoanele din afara acesteia ;

14. Raspunde de mentinerea, in cadrul locului de munca, a unui climat favorabil indeplinirii sarcinilor de lucru;

15. Organizeaza si face curatenie la locul de munca in vederea desfasurarii normale a activitatii;

16. Indeplineste in conditiile legii si alte sarcini trasate de conducatorul institutiei;

17. Pentru abateri in exercitarea sarcinilor si atributiilor de serviciu sau pentru indeplinirea lor defectuoasa raspunde disciplinar, contraventional, material sau penal, dupa caz;

18. Raspunde de pastrarea secretului profesional si de serviciu, precum si de confidentialitatea datelor si informatiilor privind activitatea compartimentului ;

19. Responsabilități în domeniul sănătății și securității în muncă

Funcționarul public are obligația respectării dispozițiilor articolelor 22 și 23 din Legea 319/2006 – a sănătății și securității în muncă ;

Sunt interzise :

- lucrul fără echipament de protecție specific activității desfășurate;
- consumul de băuturi alcoolice în timpul serviciului;
- părăsirea locului de muncă fără acordul conducătorului locului de muncă;
- folosirea echipamentelor de lucru în alte scopuri decât cele pentru care sunt destinate;
- intervenții electrice și mecanice neautorizate;
- fumatul în alte locuri decât cele special amenajate;
- staționarea în locuri periculoase (zone cu organe de mașini în mișcare, cu pericol de electrocutare, cu pericol de cadere de materiale, cu trafic auto intens / periculos)

20. Responsabilități în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor și a situațiilor de urgență

Funcționarul public are obligația respectării dispozițiilor art. 22 din Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor.

Identificarea funcției publice corespunzătoare postului

1. Denumire : referent

2. Clasa: III

3. Gradul profesional⁹⁾ : asistent

4. Vechimea în specialitate necesară : minim 1 ani vechime;

Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice:

- subordonat față de : Primarul orașului Rovinari, viceprimar oras Rovinari, administrator public al Orasului Rovinari, sef birou – Birou Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Arhitect sef al Orasului Rovinari;

- superior pentru: x;

b) Relații funcționale: Compartimentele, birourile, serviciile și direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Rovinari,

c) Relații de control: x;

d) Relații de reprezentare: prin dispoziția Primarului orașului Rovinari;

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice: colaborare;

b) cu organizații internaționale: -

c) cu persoane juridice private: colaborare;
3. Limite de competență ¹⁰⁾ : x
4. Delegarea de atribuții și competență : prin dispoziția Primarului orașului Rovinari;
Întocmit de ¹¹⁾ :
1. Numele și prenumele : Podărelu Paul-Alexandru
2. Funcția publică de conducere: Director executiv – Directia Administrare Patrimoniu
3. Semnătura:
4. Data întocmirii: 15.05.2023
Luat la cunoștință de către ocupantul postului -
1. Numele și prenumele :-
2. Semnătura:-
3. Data: -
Contrasemnează ¹²⁾ :-
1. Numele și prenumele :-
2. Funcția :-
3. Semnătura :-
4. Data :-

1) Se va completa cu numele, prenumele și funcția conducătorului autorității sau instituției publice. Se va semna de către conducătorul autorității sau instituției publice și se va ștampila în mod obligatoriu.

2) Se va completa cu informațiile corespunzătoare condițiilor prevăzute de lege și stabilite la nivelul autorității sau instituției publice pentru ocuparea funcției publice corespunzătoare.

3) - Pentru funcțiile publice din clasa I și a II-a, studiile de specialitate se stabilesc în condițiile prevăzute la art. 20 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare. - Pentru funcțiile publice de conducere se menționează și condiția prevăzută la art. 465 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

4) Se menționează, dacă este cazul, condiția privind absolvirea unor perfecționări/specializări stabilite prin acte normative pentru ocuparea/exercitarea unei funcții publice și/sau, după caz, a unor perfecționări/specializări considerate utile pentru desfășurarea activității în exercitarea funcției publice.

5) Dacă este cazul.

6) Se vor stabili pentru fiecare dintre criteriile "citit", "scris" și "vorbit", după cum urmează: "cunoștințe de bază", "nivel mediu", "nivel avansat".

7) Se menționează, dacă este cazul: - condiția specifică prevăzută la art. 465 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la obținerea unui/unei aviz/autorizații prevăzut/prevăzute de lege, cu respectarea prevederilor legislației specifice cu privire la îndeplinirea condiției; - delegări, disponibilitate pentru lucru în program prelungit în anumite condiții, după caz.

8) Se stabilesc pe baza activităților care presupun exercitarea prerogativelor de putere publică, în concordanță cu specificul funcției publice corespunzătoare postului.

9) Se stabilește potrivit prevederilor legale.

10) Reprezintă libertatea decizională de care beneficiază titularul pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin.

11) Se întocmește de către persoana care are calitatea de evaluator al titularului postului, potrivit legii, cu excepția situației în care calitatea de evaluator revine, potrivit legii, conducătorului autorității sau instituției publice. În acest caz, precum și pentru funcția publică de secretar general al unității/subdiviziunii administrativteritoriale, se desemnează prin act administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară să întocmească și să semneze fișa postului, dacă prin reglementări cu caracter special nu se prevede altfel.

12) Se semnează de către persoana care are calitatea de contrasemnatar, potrivit legii, cu excepția situației în care calitatea de contrasemnatar revine conducătorului autorității sau instituției publice. În acest caz, precum și în cazul în care raportul de evaluare nu se contrasemnează potrivit legii, fișa postului nu se contrasemnează.