



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL GORJ**  
**ORASUL ROVINARI**  
**CONSILIUL LOCAL**

## **HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, serviciu cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Rovinari**

### **CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ROVINARI, JUDEȚUL GORJ**

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre nr.45117/26.11.2024, inițiat de primar;
- Referatul de aprobare al inițiatorului nr. 45119/26.11.2024;
- Raportul Comisiei Economice și raportul Comisiei Juridice (procesele-verbale);
- Raportul de specialitate întocmit de directorul executiv al Direcției Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului înregistrat sub nr.45106/26.11.2024;
- Referatul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari nr.1662/22.11.2024 înregistrat la Primăria Rovinari sub nr.44905/22.11.2024;
- Procesul-verbal de negociere încheiat cu reprezentanții salariaților din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, înregistrat sub nr.44906/1661/22.11.2024;
- Prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile H.G. nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Prevederile art 159-164 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.129 alin.2 lit.a) și alin.14 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.196 alin.1 lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## **HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1** Începând cu luna decembrie 2024 se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, serviciu cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Rovinari, conform anexei înregistrată sub nr.44908/1660/22.11.2024, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Începând cu luna decembrie 2024, prin decizii ale șefului Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, se stabilesc noile salarii de baza, sporurile la acestea, indemnizațiile lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru personalul din subordine pentru care are calitatea de angajat.

**Art.3** Începând cu data adoptării prezentei hotărâri, orice hotărâre de consiliu local contrară își încetează aplicabilitatea.

**Art.4** Cu punerea în aplicare și ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se împuternicește Primarul orașului Rovinari, viceprimarul orașului Rovinari, Direcția Economică, Serviciul de Iluminat Public al orașului Rovinari.

**Art.5** Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției și prin publicare în Monitorul Oficial Local și se comunică:

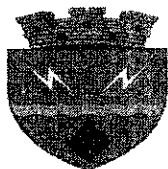
- Instituției Prefectului județului Gorj;
- Primarului orașului Rovinari;
- Viceprimarului orașului Rovinari;
- Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari;
- Direcției Resurse Umane.

**NR. 260**

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a consiliului local din data de 28.11.2024 cu un număr de 16 voturi pentru, - voturi împotriva și - abțineri exprimate din numărul total de 16 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 17 consilieri în funcție

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Consilier local Bogdan-Mihai Dămian**

**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL,  
Aurora-Carmen Popescu**



Nr. 1660 / 22.11.2024

## Anexa

### Grila salarizare începând cu luna decembrie 2024

Nomenclator ierarhizare și salarii de bază pentru funcțiile contractuale de conducere și execuție ocupaționale din cadrul Serviciului de Iluminat Public al orașului Rovinari, începând cu luna decembrie 2024.

#### 1. Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Salarii de bază
1	Șef Serviciu	S		9403

Pentru funcția de conducere gradația este inclusă în salariul de bază.

#### 2. Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Salarii de bază
1	Inspector de specialitate	S	IA	5660
2			I	5544
3			II	5360
4			III	5198
5	Consilier juridic	S	IA	5299
6	Tehnician	SSD	I	4170
7	Referent	M	IA	4158
8	Referent	M	I	4101
9	Referent	M	II	4070
10	Referent	M	Debutant	3870
11	Șofer	M/G	I	4070
12	Muncitor calificat	M/G	I	4891
13		M	II	4274
14		M	II	4158
15		M/G	IV	4112
16	Muncitor necalificat	M/G	I	4070

Notă:

1. Pentru funcția de conducere gradația este inclusă în salariul de bază;
2. Salariile de bază sunt stabilite pentru gradația 0.

Salariile de bază pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, conform prevederilor art. 10 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru muncă prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
5. Indemnizația de hrană în cuantum lunar de 346 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
6. Spor de 2% din salariul de bază brut, în conformitate cu prevederile art. 41, alineat 3, litera "e" și prevederile art. 137, alineat 3 din Legea nr. 53 / 2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul în care salariatul își desfășoară activitatea în zilele de repaus săptămânal de sâmbătă și duminică;
7. Spor de 10% din salariul de bază brut, în conformitate cu prevederile art. 23, din Legea nr. 153 / 2017, cu modificările și completările ulterioare;
8. Vouchere de vacanță în sumă de 1600 lei, în conformitate cu prevederile art. XXIV din Legea nr. 296 / 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

Ordonator de credite, Viceprimar,  
Ec. Crăc Vasile Gabriel

Șef Serviciu,  
Ec. Cercelaru Ion-Viorel,

Comp. Contabilitate și Resurse Umane,  
Ec. Barnea Adina-Elena