



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
ORASUL ROVINARI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Primăriei oraș Rovinari și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Orașului Rovinari

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ROVINARI, JUDEȚUL GORJ

Având în vedere:

- Proiectul de hotărâre nr. 22024/29.05.2024, inițiat de primar;
- Referatul de aprobare al inițiatorului nr. 22025/29.05.2024;
- Raportul Comisiei Economice și raportul Comisiei Juridice (procesele-verbale);
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr.22003/28.05.2024 întocmit de directorul executiv al Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al primarului;
- Procesul-verbal de negociere încheiat între ordonatorul principal de credite și reprezentanții salariaților, înregistrat sub nr.21998/28.05.2024;
- Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală înregistrat sub nr.22002/28.05.2024;
- Prevederile art.11 alin.1 și 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.II din O.U.G. nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- Prevederile art 159-art.164 din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.129 alin.2 lit.a) și alin.14 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art.196 alin.1 lit.a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Începând cu luna iunie 2024 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Primăriei oraș Rovinari și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Orașului Rovinari, conform anexei (nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală) înregistrată sub nr.22002/28.05.2024, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Începând cu luna iunie 2024, prin dispoziții ale Primarului oraș Rovinari se stabilesc noile salarii de bază, sporurile la acestea, indemnizațiile lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Primăriei oraș Rovinari și serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al Orașului Rovinari.

Art.3 Cu punerea în aplicare și ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se împuternicește Primarul orașului Rovinari, administratorul public, Direcția Resurse Umane.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției și prin publicare în Monitorul Oficial Local și se comunică:

- Instituției Prefectului județului Gorj;
- Primarului orașului Rovinari;
- Administratorului public;
- Direcției Resurse Umane.

NR. 129

Hotărârea a fost adoptată în ședința ordinară a consiliului local din data de 29.05.2024 cu un număr de 13 voturi pentru, - voturi împotriva și - abțineri exprimate din numărul total de 13 consilieri prezenți la ședință și din totalul de 17 consilieri în funcție

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local Ion Ciopănoiu**

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,
Aurora-Carmen Popescu**



Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din cadrul Primăriei Orașului Rovinari și serviciile publice, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliul Local al Orașului Rovinari”, începând cu data de 1 iunie 2024

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei
1.	Secretar general al Orașului Rovinari	S	12430
2.	Director executiv	S	12320
3.	Șef serviciu, arhitect șef – nivel oraș	S	9680

2. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei
1.	Auditor	Superior	S	7866
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic	Superior	S	6440
3.		Principal	S	4854
4.		Asistent	S	4471
5.		Debutant	S	4417
6.	Referent	Superior	M	4070
7.		Principal	M	4029
8.		Asistent	M	4018
9.		Debutant	M	3994

3. Funcții de natură contractuală de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Treaptă/Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei
1.	Inspector de specialitate, bibliotecar	I A	S	5039
2.		I	S	4583
3.		II	S	4573
4.		Debutant	S	4332
5.	Referent, bibliotecar	I A	M	4528
6.		I	M	4356
7.		II	M	4236
8.		Debutant	M	4175
9.	Secretar		M/G	4016
10.	Administrator	I	M	4300
11.	Paznic		M/G	4095
12.	Îngrijitor		M/G	3994

13.	Șofer	I	M/G	4140
14.		II	M/G	4114
15.	Muncitor calificat	I	M/G	4270
16.		II	M/G	4070
17.		III	M/G	4048
18.		IV	M/G	4016
19.	Muncitor necalificat	I	M/G	3994

4. Funcții publice de execuție – Direcția Publică de Poliție Locală

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei
1.	Polițist local - consilier	Superior	S	4346
2.		Principal	S	4338
3.		Asistent	S	4224
4.		Debutant	S	4114
5.	Polițist local - referent	Superior	M	3994
6.		Principal	M	3960
7.		Asistent	M	3906
8.		Debutant	M	3850

5. Funcții de natură contractuală de execuție pe grade și trepte profesionale – Direcția Publică de Poliție Locală

Nr. crt.	Funcția	Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei
1.	Referent	I A	M	3994

Notă:

1. Pentru funcția publică de conducere gradația este inclusă în salariul de bază;
2. Salariile de bază sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, conform prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
4. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;
5. Spor de 15% din salariul de bază pentru categoriilor de persoane cu handicap în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază de încadrare;
6. Indemnizația de hrană în cuantum lunar de 346 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile art. XXVI, alineat 1 din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
7. Spor de 2 % din salariul de bază brut, în conformitate cu prevederile art. 41, alineat 3, litera "e" și prevederile art. 137, alineat 3 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificările

și completările ulterioare, în cazul în care salariatul își desfășoară activitatea în zilele de repaus săptămânal sâmbăta și duminica;

8. Personalul din cadrul instituției publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului;

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

9. Vouchere de vacanță în sumă de 1.600 lei, în conformitate cu prevederile art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, pentru personalul încadrat ale cărui salarii nete sunt de până la 8.000 lei;

10. Majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

**Primar,
Filip Robert-Dorin**

**Direcția Resurse Umane,
Barbonie Ion-Cosmin**